



ISTITUTO TECNICO SETTORE TECNOLOGICO “Enrico Fermi”

via capitano Di Castri, 144 - 72021 FRANCAVILLA FONTANA (BR)

Specializzazioni: ELETTRONICA, ELETTROTECNICA E AUTOMAZIONE
MECCANICA, MECCATRONICA – INFORMATICA, TELECOMUNICAZIONI-TRASPORTI E
LOGISTICA

Tel. 0831/ 852132 (centr.) Fax 0831/813187 -- e-mail: brtf02000p@istruzione.it
www.itisff.it

Prot.n. 9173/A26

Francavilla Fontana 29/11/2011

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D' ISTITUTO DELL' ANNO SCOLASTICO 2011/2012

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO il P.O.F. dell'Istituzione Scolastica, regolarmente predisposto e deliberato dal Collegio Docenti in data 07.11.11;
- CONSIDERATO che il Consiglio d'Istituto ha provveduto alla deliberazione delle attività formative ed organizzative incentivabili in data 17.11.11 ;
- VISTO il Contratto Integrativo d'Istituto per l'a. s. 2011/2012, sottoscritto in data 25 novembre 2011 fra le R.S.U. di Istituto, le Organizzazioni Sindacali presenti ed il Dirigente Scolastico, in applicazione
 - del CCNL 29.11.2006-2009
 - delle sequenze contrattuali
 - del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009
 - del Decreto Legislativo n. 141 del 01.08.11
 - della Circolare DFP n. 7 del 13 maggio 2010
- VISTO, in modo particolare, l'art. 6 del CCNL del 29.11.2007;
- CONSIDERATO l'ammontare dell'assegnazione all'ITIS “E.FERMI” a titolo di fondo dell'istituzione scolastica per l'anno

scolastico 2011/2012, notificato dal M.I.U.R. con nota prot.n.7451 del 14.10.2011;

- VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;

DICHIARA

che l'attività contrattuale è stata indirizzata nel modo seguente:

- il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'A.S. 2011/2012 e gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto.
- La contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse".
- Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla complessa realtà scolastica dell'ITIS "E.FERMI" di Francavilla Fontana, costituito da 3 sedi dislocati nei Comuni di Francavilla Fontana e S.Pancrazio Salentino e si struttura sulla esigenza di far fronte:
 1. alla diminuzione del numero dei Collaboratori Scolastici di cui un congruo numero usufruisce della L. 104/92;
 2. alla riorganizzazione delle classi e degli orari in ordine alla diminuzione del Personale Docente che deve operare su più Plessi e su più Istituti, dati il numero degli alunni e la frammentarietà del territorio;
 3. al bisogno di continua e nuova qualificazione di tutto il Personale;

Nella piena consapevolezza degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti ed al potere datoriale, si è ottemperato alla Contrattazione Integrativa d'Istituto non come ad un mero adempimento "burocratico-amministrativo", ma piuttosto come ad uno "strumento" che non può prescindere dalla valutazione della situazione della "realtà" dell'Istituto; di conseguenza ci si è mossi coerentemente con gli obiettivi strategici individuati nelle direttive alla delegazione trattante.

Per l'articolazione del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- Piano dell'Offerta Formativa
- Programma Annuale
- Contrattazione Integrativa

Il Contratto risulta pienamente rispondente, quindi, al Piano Annuale delle attività del Collegio Docenti Congiunto e del Piano di lavoro del Personale ATA, con deliberazione del Consiglio di Istituto.

Si evidenzia che nell'ambito del P.O.F. sono stati inseriti lo "Sportello Didattico" ed il Progetto "Aree a rischio a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica" sulla base dei criteri generali assunti in sede di contrattazione regionale e da realizzarsi con i fondi del M.I.U.R..

Le attività e gli incarichi per l'A.S. 2010/2011 finalizzati all'attuazione del ns. P.O.F., assegnati, sulla base dell'Organigramma, nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, sono mirati a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti.

Questo Istituto non ha mai distribuito in maniera indifferenziata i compensi del "Fondo dell'Istituzione Scolastica", ma ha sempre corrisposto il compenso dovuto in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto, attuando, così, i principi ispiratori della Contrattazione Integrativa d'Istituto, in particolare quelli della "selettività e differenziazione" e comunque "sulla base dei risultati conseguiti" nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell'interesse della collettività.

Le attività incentivabili saranno liquidate, infatti, previa analisi, verifica in itinere, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti nel rispetto degli indicatori programmati.

Coerentemente con le previsioni di legge, il pagamento dei compensi verrà effettuato in due tranches. La prima riferita ai 4/12 (da settembre a dicembre 2011) dell'anno scolastico. La seconda agli 8/12 (gennaio – agosto 2012).

Il budget relativo al F.I.S. ed agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui alla presente Contrattazione Integrativa d'Istituto.

Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.

In relazione agli adempimenti connessi, si dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, la pubblicazione e diffusione della ns.Contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 25 novembre 2011 e di allegare alla medesima:

- copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi
- la presente Relazione Illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.O.F.

A conclusione, si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione.

F.to IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Giovanni SEMERARO